

In de rubriek Flexvraag beantwoordt Henk Geurtsen vragen over regelgeving in de flexbranche. Geurtsen is partner bij Experts in Flex. Hij is gespecialiseerd in SNCU-controles en sectorverloning. Ook optimaliseert en begeleidt hij bedrijfsprocessen en implementatietrajecten in de flexbranche.

Tien vragen over... het pensioen

- 1 **Wanneer betaal je pensioen over de reserveringen?** Hierbij is er een keuze: pensioen kan worden afgedragen op het moment van reserveren of het moment van uitbetalen van de reserveringen.
- 2 **Mogen we per uitzendkracht kiezen?** Nee. Deze keuze geldt voor de hele vennootschap en mag alleen in januari worden gemaakt, voor dat volledige kalenderjaar.
- 3 **Maar wat als de uitzendkracht dan in een andere regeling zit?** Als er is gekozen voor het afdragen van pensioenpremie bij betaling van reserveringen moet gekeken worden naar de pensioenregeling, die van toepassing was op het moment van opbouw.
- 4 **Hoe wordt dat berekend?** Stel, een uitzendkracht heeft € 200,- aan reserveringen staan en gaat naar de Basisregeling. Er wordt vervolgens € 250,- aan reserveringen uitbetaald. Dan hoeft maar over € 50,- pensioenpremie te worden afgedragen.
- 5 **Moet je pensioenpremie over ploegenuren (ORT) betalen?** Over het 100 procent-gedeelte moet pensioenpremie worden afgedragen. Over het toeslagdeel hoeft geen premie te worden afgedragen. De StiPP vond lang dat over het volledige ORT-loon premie moest worden afgedragen. Na uitvoerige discussies heeft StiPP haar standpunt gewijzigd.
- 6 **En het loon van overuren dan?** Het loon van overuren hoort niet tot de pensioengrondslag, dus daarover hoeft geen premie te worden afgedragen.
- 7 **Is er na 78 weken recht op de Plusregeling of al eerder?** Dat hangt er vanaf. In de 'normale' situatie is de eerste 26 weken geen recht op pensioen. Daarna volgt 52 weken de Basisregeling en daarna de Plusregeling.
- 8 **Je hebt een uitzendkracht direct aangemeld voor de Basisregeling, wat nu?** Iemand mag maximaal 52 weken in de Basisregeling zitten. Is de uitzendkracht vanaf de eerste dag opgenomen in het pensioen, dan moet dus vanaf de 53e week premie voor de Plusregeling worden afgedragen.
- 9 **Een uitzendkracht zat in de Plusregeling en komt na 40 weken weer terug. Wat moet je doen?** De onderbreking is meer dan 26 weken, maar korter dan 52. De Basisregeling is dan van toepassing. Is de onderbreking 52 weken of meer, dan wordt er met een schone lei gestart.
- 10 **Is dat ook zo wanneer de uitzendkracht via een ander uitzendbureau heeft gewerkt?** Nee. Als de uitzendkracht in die tussenliggende periode via een ander uitzendbureau heeft gewerkt, hoort hij daar ook in de Plusregeling te hebben gezeten en dus ook als hij daarna weer op het 'oude nest' terugkeert. **X**

